

Maatregeltype / statusstempel: Goedgekeurd door de Nederlandse Arbeidsinspectie 

Labels: PAGO

Indien uit de RI&E een restrisico blijkt, wordt Periodiek Arbeids Gezondheidkundig Onderzoek (PAGO) door de werkgever aangeboden. Het PAGO is gericht op risico's die voortvloeien uit de functie van de werknemer, zoals infectieziekten, fysieke belasting en hittestress. De bedrijfsarts adviseert over de inhoud van het medisch onderzoek en de frequentie waarmee het onderzoek wordt herhaald. De werkgever is verplicht om het PAGO aan te bieden; de werknemer is niet verplicht aan het onderzoek deel te nemen, maar doet dit op vrijwillige basis. Dat geldt ook voor een uitnodiging voor een PMO, preventief medisch onderzoek. De bedrijfsarts adviseert over de inhoud van het medisch onderzoek en de frequentie waarmee het onderzoek wordt herhaald.

Maatregel naar plaats in de Arbeidshygiënische Strategie: Organisatorische maatregelen

Beschrijving van de maatregel:

Indien dat volgens de risico-inventarisatie en -evaluatie noodzakelijk is, wordt bij het PAGO/PMO door de bedrijfsarts specifieke aandacht aan hittestress gegeven.

Speciale aandacht is nodig voor groepen die een verhoogd risico lopen. Risicogroepen zijn onder meer: zwangere vrouwen, mensen met longaandoeningen (CARA/COPD), mensen met hartaandoeningen en personen die medicijnen tegen onder meer hoge bloeddruk gebruiken. Zij moeten de bedrijfsarts raadplegen alvorens onder hoge temperaturen te werken.

Zwangere werkneemsters en werknemers met negatief advies van de bedrijfsarts (medische contra-indicatie) dienen van werk met hittebelasting vrijgesteld te worden.

Beoogd effect:

Het tijdig herkennen en ontdekken van arbeidsgerelateerde ziekten met als doel deze ziekten te bestrijden middels een tijdige behandeling en het nemen van preventieve maatregelen.

Meer informatie:

■ Toelichting op [PAGO/PMO](#) ^[1]

Wet- en regelgeving:

■ Artikel 18 Arbowet inzake Arbeidsgezondheidkundig onderzoek

Links

[1] <https://arbocatalogus-afvalbranche.nl/toelichting-op-pago-en-pmo>