

BESCHRIJVING VAN PAGO EN PMO

PAGO (PERIODIEK ARBEIDSGEZONDHEIDSKUNDIG ONDERZOEK)

De werkgever is verplicht zijn werknemers periodiek een arbeidsgezondheidskundig onderzoek (PAGO) aan te bieden volgens artikel 18 in de Arbowet. Doel van het onderzoek is het zoveel mogelijk voorkomen en/of minimaliseren van de risico's die de arbeid voor de gezondheid en de veiligheid van de werkenden met zich meebrengt. Het PAGO is dus gericht op de arbeid-gerelateerde gezondheidsrisico's die te maken hebben met werk. Deze risico's staan in de Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E). Doel van het PAGO is de gezondheidsschade op te sporen die is ontstaan door deze arbeidsrisico's.

Het PAGO leidt tot advisering aan de werkgever en de werknemer over de beschermende maatregelen die moeten worden genomen. Ook maakt vroege preventie onderdeel uit van het advies. Daarmee kan ziekte en uitval voorkomen worden.

De bedrijfsarts geeft advies over de inhoud van het PAGO en hoe vaak het nodig is. Per functie kan een PAGO verschillen en is het PAGO vaak modulair opgebouwd. Zo zijn er modules voor het opsporen van gezondheidsschade (restrisico's) door:

- blootstelling aan gevaarlijke stoffen en gevaarlijk afval
- audiometrie (gehoortest) bij lawaai-blootstelling
- fysieke belasting zoals energetische belasting, lichamelijke (over)belasting en/of blootstelling aan trillingen
- blootstelling aan luchttemperaturen boven 32 °C
- oogtest (visus) bij werken met een beeldscherm (langer dan 2 uur per dag)

De werkgever moet een PAGO aanbieden indien dit uit de RI&E blijkt, maar de werknemer is niet verplicht het onderzoek te ondergaan.

PMO (PREVENTIEF MEDISCH ONDERZOEK)

Net als het PAGO is het Preventief Medisch Onderzoek (PMO) een medisch onderzoek bedoeld voor werknemers. Ook hier geldt dat de werknemer niet verplicht is het onderzoek te ondergaan. De werkgever is niet verplicht om een PMO aan te bieden, al gebeurt dat in de afvalbranche bij veel bedrijven wel. Het PMO kijkt verder dan het PAGO, namelijk niet alleen de gezondheidsrisico's door werk. Het PMO bekijkt de algehele gezondheid van de werknemers. Het gaat bijvoorbeeld ook in op leefstijl, psychosociale arbeidsbelasting, zoals werkstress en algehele fitheid. Het is dus een uitgebreider onderzoek en het geeft de werknemer inzicht in zijn lichamelijke én mentale gezondheid. Blijkt uit het onderzoek dat het nodig is, dan kan de werknemer gericht aan de slag met zijn gezondheid en leefstijl. De vitaliteit- en gezondheidsadviseur ondersteunt de werknemer.

Een PMO is daarmee dus breder dan een PAGO. In de praktijk wordt vaak een PMO aangeboden, ook daar waar de term PAGO wordt gebruikt. Bij internationale bedrijven komt de meer algemene term Healthcheck (gezondheidscheck) voor.

VERSCHILLEN TUSSEN PAGO EN PMO

- **Verplicht aanbieden:** het aanbieden van het PAGO is verplicht, dat geldt niet voor een PMO.
- **Inhoud onderzoek:** het PAGO is alleen gericht op werk-gerelateerde risico's. Voor het PMO wordt ook gekeken naar de algehele lichamelijke en geestelijke gezondheid en de leefgewoonten van de werknemer.
- **Gevolgen van het onderzoek:** bij het PAGO wordt met name gekeken naar de effecten op het individu (de medewerker die beoordeeld is) en dan ook specifiek alleen taak-gerelateerd. Bij een PMO wordt, naast eventuele individuele interventies, ook gekeken naar de gehele groep die is onderzocht en kunnen er ook interventies van de bedrijfsarts of de werkgever mogelijk zijn gericht op de organisatie.

MEDISCHE KEURING

Voor bepaalde specifieke en risicovolle werkzaamheden kan het ondergaan van een medisch onderzoek wel verplicht zijn. Dit is in de cao GEO geregeld bij aanstelling in een functie of verandering van functie. De bedrijfsarts of de gecertificeerde arbodienst doet het medisch onderzoek. Zo zijn beroepschauffeurs op basis van de verkeerswetgeving verplicht om voor het aanvragen, vernieuwen of verlengen van een groot rijbewijs (C, CE, C1, C1E, D, DE, D1 of D1E) medisch gekeurd te worden. Voor dragers van ademluchtmaskers is deelname aan een persluchtkeuring verplicht.

KOSTEN VAN PAGO, PMO OF MEDISCHE KEURING

De kosten van een PAGO, PMO of medische keuring komen voor rekening van de werkgever op basis van de wet of cao.

WET EN REGELGEVING

- artikel 18 van de Arbowet inzake Arbeidsgezondheidskundig onderzoek
 - artikel 44 van de Arbowet inzake Kosten
 - artikel 2.14 cao GEO 2022-2024 inzake Medische keuringen
-