

Versterken arbeidsveiligheidscultuur

Wat levert dat op?

Inhoudsopgave

- Wie zijn wij
- Waarom deelname
- Wat wilden we bereiken
- Wat hebben we gedaan
- Wat heeft het opgeleverd
- Hoe gaan we verder

Wie zijn wij



Afvalinzameling



Afvalverwerking



**Grond-, weg- en
waterbouw**

Waarom deelname

- 1^e reactie: hier moeten we aan meedoen
- Niet alleen praten over veiligheid, maar concreet aan de slag
- Van Directie/MT tot aan de werkvloer (hele bedrijf)
- Milieutak loopt op Arbo achter. Veel op milieugebied gedaan (vergunningen)

Wat wilden we bereiken

- Hoe krijgen we een cultuuromslag op het gebied van veiligheid
- Hoe krijgen we het beleid meer gedragen binnen de hele organisatie
- Van “niet zeuren maar doorwerken” naar “met elkaar in overleg over de veiligheid”
- **We werken veilig of we werken niet**

Wat hebben we gedaan

- Barometer veiligheidsklimaat: nulmeting
- Workshop directie en MT: kleur bekennen: waar staan we voor, wat willen bereiken
- Verbeterplan gemaakt en in uitvoering
- Training leidinggevenden: effectief aanspreken op gedrag
- Interactieve medewerkerssessies: elkaar aanspreken en je laten aanspreken (heel belangrijk!)
- Komt nog: nameting barometer veiligheidsklimaat

Wat heeft het opgeleverd

- Verhoogde aandacht en bewustzijn voor veiligheid
- Meer betrokkenheid (hoog tot laag)
- Iedereen is wakker (geworden) en scherp
- Meer meldingen van incidenten en onveilige situaties
- Altijd terug melden: wat doen we ermee
- Direct oppakken, waar dat mogelijk is en anders opnemen in meerjarenplan

Hoe gaan we verder

- Verbeterplan verder uitvoeren
- Binnenkort nameting barometer veiligheidsklimaat
- Uitdaging: hoe houden we de scherpte die er nu is vast?
 - Elkaar blijven aanspreken
 - Overlegstructuur verbeteren
 - Veiligheidsrondes door andere managers
 - Onderzoek naar OHSAS 18001 voor borging
 - Sanctiebeleid: het is menens!